



## CQP ANIMATEUR D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

### PUBLIC

- Toute personne exerçant la fonction de premier niveau d'encadrement : Chef d'équipe, Animateur, etc.

### PREREQUIS

- Aucun

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Études de cas, travaux dirigés
- Mises en situations professionnelles
- Utilisation d'outils d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes pratiques
- Accompagnement personnalisé pour la conduite d'un projet

### MODALITES DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Études de cas / Mise en situation
- Mise en œuvre d'actions de progrès dans ses missions de manager et conduite d'un projet d'amélioration
- Définition d'un Plan de Développement Individuel et suivi

### CERTIFICATION

- Rédaction d'un rapport présentant les activités ou projets menés en entreprise
- Soutenance orale devant un jury de professionnels
- Obtention du CQP
- MQ 2006 0251 R
- Code RNCP : 36311

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
- Mettre en œuvre les actions correctives définies
- Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

### PROGRAMME

#### Evaluation préformative

Analyse du parcours et comportemental  
Passation du test Persprofil

#### Intégrer un groupe, une équipe – 1 jour

- Mieux connaître son mode de fonctionnement et celui des membres du groupe
- Adopter une démarche de développement personnel
- Transposer cette démarche au sein d'une équipe

#### Mieux communiquer – 3 jours

- Connaître les principes fondamentaux de la communication et favoriser la communication dans le travail d'équipe
- Développer un comportement assertif
- Savoir gérer les situations délicates

#### Animer son équipe – 3 jours

- Mieux se connaître en tant que Leader / Animateur
- Animer et motiver son équipe en s'appuyant sur des outils opérationnels
- Accompagner dans un contexte intergénérationnel
- Maintenir un climat relationnel positif

#### Devenir tuteur d'un nouveau collaborateur – 2 jours

- Accompagner l'intégration d'un nouvel arrivant
- Structurer un parcours de formation au poste
- Réaliser la formation au poste  
Évaluer les compétences

#### L'essentiel du droit du travail – 0.5 jour

- Règlement intérieur et usages
- Sensibilisation aux comportements fautifs et leurs incidences disciplinaires
- Accueil du nouvel embauché : intégrer l'obligation de sécurité (suivi médical, formation sécurité...)

#### Sensibilisation à la RSE – RPS et QVCT – 1.5 jour

- Pourquoi la RSE : enjeux et objectifs pour l'entreprise
- QVCT : de quoi parle-t-on ? Liens avec la RSE et RPS
- RPS : obligations de l'employeur, du salarié et rôle du manager, enjeux économiques
- Focus sur la pénibilité

#### Comprendre le fonctionnement de son entreprise – 1 jour

- Place et rôle de l'animateur d'équipe dans la réussite de l'entreprise
- L'entreprise dans son environnement économique
- Les différents types de coûts : charges, coût de revient / standard, coûts liés aux gaspillages, non-valeur ajoutée...



## CQP ANIMATEUR D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

### Gérer l'activité de son secteur – 1 jour

- Expliquer le principe d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Identifier les besoins en ressources et moyens nécessaires à la réalisation des objectifs de production
- Affecter les ressources humaines en tenant compte des compétences de l'équipe

### Intégrer les fondamentaux du pilotage d'activités – 1 jour

- Intégrer les enjeux et objectifs de la mesure de performance
- S'approprier la notion d'indicateurs de performance : définition, utilité et suivi
- Utiliser le management visuel et les rituels comme outil d'animation et de communication

### Pratiquer la résolution de problèmes – 2 jours

- Identifier les différents outils de résolution de problèmes et comment les mettre en œuvre

Mettre en œuvre une ou plusieurs méthodes de résolution de problèmes (PDCA, DMAIC, 8D, QRQC, Projet A3...)

### Structurer et suivre ses actions de progrès – 5 jours

#### En collectif (4 jours) :

- Identifier les attendus des missions du responsable d'équipe
- Définir les actions opérationnelles et le projet d'amélioration à mener sur son secteur
- Structurer sa démarche et formaliser ses expériences et résultats
- Présenter son projet et convaincre

#### En individuel (1 jour sous forme de séances d'1h30 à 2h)

- Identifier des axes de progrès individuels en lien avec le développement de la posture de manager
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement individuel

#### Retour sur expérience (0.5 jour) :

- REX organisé en mode co-développement 3 à 4 mois après la fin de formation.



N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624  
Maj du 1/09/2024

Tarif par personne :  
8 190 €HT  
+ Certification : 500 €HT

Groupe de 3 à 10  
participants

Durée : 21 jours  
(hors évaluation,  
certification et REX)

### INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE  
a.vedrenne@afpiso.com  
06 81 65 35 43

[www.formation-maisonindustrie.com](http://www.formation-maisonindustrie.com)

Valérie VOLEAU  
v.voleau@afpiso.com  
06 85 70 62 67